

## Saksprotokoll i Hitra formannskap - 01.02.2022

Behandling:

Ordfører Ole L. Haugen (AP) fremmet følgende forslag til endringer i punktene 5 og 6 (uthevet skrift).

5. Hva bør KS som interessepolitisk aktør ha mest oppmerksomhet på i utformingen av en tillitsreform i og overfor kommunesektoren?

*Hitra kommune mener at KS bør tilrettelegge for involvering og forankring hos politikere og kommunens ansatte når det gjelder å kommunisere intensjon og mål med tillitsreformen. Hvis tillit til kommunene skal gjenspeile seg i den reelle samhandlingen, så **må** staten redusere/forenkle rapporteringssystemer og kontroll ved tildelinger av midler. Det er også viktig at staten opptrer **langt mer** samlet overfor kommunene og ikke **så** fragmentert **som i dag**. Videre er det viktig å sikre handlingsrom lokalt, slik at reformen skjer nedenfra i tråd med intensjonen og i tett samarbeid med tillitsvalgte, brukerorganisasjoner og innbyggere.*

6. Hva bør eventuelt KS bidra med som utviklingspartner for kommunene/fylkeskommune i gjennomføringen av tillitsreformen lokalt?

*Hitra kommune mener at KS kan bidra med OU midler, kompetansetiltak, veiledning og verktøy i arbeidet med både å forankre tillitsreformen og utvikle et aktivt internkontrollsystem. Videre er det viktig å ha fokus på og få integrerte **og mer like** datasystem for bedre informasjonsdeling og saksbehandling både internt i kommunene og mellom kommunen og statlige etater.*

Vedtak:

1. Bør den begrensede økonomiske rammen i Hovedtariffoppgjøret fordeles sentralt, eller bør den forhandles lokalt, ut fra lokale behov?

*Den økonomiske rammen til fordeling for 2022 er estimert til ca 1%. På bakgrunn av de ressurser lokale forhandlinger krever og de forventninger dette skaper i organisasjonen mener Hitra kommune at den begrensede økonomiske rammen i hovedtariffoppgjøret 2022 bør fordeles sentralt.*

2. Hvis rammen fordeles sentralt; bør KS søke å gi alle arbeidstakere med sentral lønnsdanning en så god, generell lønnsutvikling som mulig, eller ønskes en omfordeling med tydeligere opprioritering av enkelte stillingsgrupper framfor andre? I så fall hvilke?

*Ved sentral fordeling av rammen bør KS søke å gi alle arbeidstakere med sentral lønnsdanning en så god generell lønnsutvikling som mulig. Hitra kommune mener at alle ansatte i alle yrkesgrupper sammen har håndtert krevende utfordringer over tid, noe som også krever høy krav av samarbeid på tvers av yrkesgrupper og sektorer.*

3. Hvilke andre endringer i Hovedtariffavtalen bør prioriteres?

*Hitra kommune ønsker at det ses nærmere på løsninger som gjør at det er attraktivt å jobbe ubekvemt, helg og høytider. Dette for å løse bemanningsutfordringene i turnustjenestene og bidra til forsterket fokus på heltid.*

4. Hva vil kommunen/fylkeskommunen selv ha mest oppmerksomhet på i en tillitsreform, i egen organisasjon og overfor lokalsamfunnet?

*Hitra kommune vil ha fokus på følgende styringsdokumenter:*

- *Organisasjonsstrategi/organisasjonspolitikken*
- *Revisjon av etiske retningslinjer*
- *Utvikle internkontrollsystemet slik at det bidrar til kontinuerlig forbedring av tjenestene våre*

5. Hva bør KS som interessepolitisk aktør ha mest oppmerksomhet på i utformingen av en tillitsreform i og overfor kommunesektoren?

*Hitra kommune mener at KS bør tilrettelegge for involvering og forankring hos politikere og kommunens ansatte når det gjelder å kommunisere intensjon og mål med tillitsreformen. Hvis tillit til kommunene skal gjenspeile seg i den reelle samhandlingen, så må staten redusere/forenkle rapporteringssystemer og kontroll ved tildelinger av midler. Det er også viktig at staten opptre langt mer samlet overfor kommunene og ikke så fragmentert som i dag. Videre er det viktig å sikre handlingsrom lokalt, slik at reformen skjer nedenfra i tråd med intensjonen og i tett samarbeid med tillitsvalgte, brukerorganisasjoner og innbyggere.*

6. Hva bør eventuelt KS bidra med som utviklingspartner for kommunene/fylkeskommune i gjennomføringen av tillitsreformen lokalt?

*Hitra kommune mener at KS kan bidra med OU midler, kompetansetiltak, veiledning og verktøy i arbeidet med både å forankre tillitsreformen og utvikle et aktivt internkontrollsystem. Videre er det viktig å ha fokus på og få integrerte og mer like datasystem for bedre informasjonsdeling og saksbehandling både internt i kommunene og mellom kommunen og statlige etater.*