



Fillan den 27.01.2021

Medlemmer og varamedlemmer av
Utvalg for helse og omsorg

Innkalling til møte i Utvalg for helse og omsorg

Medlemmene kalles med dette inn til

Fjernmøte iht. kommuneloven § 11-7 - Teams 03.02.2021 Kl 10:00

Varamedlemmer som mottar denne innkalling skal ikke møte uten nærmere varsel. Evt. forfall bes omgående meldt til Hitra kommune tlf.: **72 44 17 00** eller postmottak@hitra.kommune.no

Representant som ønsker å få vurdert sin habilitet i forhold til behandling av saker ført opp på sakslisten, skal melde fra om dette til kommunedirektør i god tid slik at dette kan klargjøres før møtet.

Orienteringer:

- Status covid19 situasjonen – spesielt om planer for vaksinerings mot covid19 v/Anita Hafsmo Vitsø
- Status helseplattformen v/Anita Hafsmo Vitsø
- Status utbygging «Bergheim» (bolig rus) v/kommunalsjef
- Status bofellesskap demente v/kommunalsjef
- Status bolig UNG v/kommunalsjef

PS 7/21 *Kommunedelplan for helse med tittel "Helse - og velferdstrategi* ble ettersendt 28.01.2021.

Spørsmål meldes kommunedirektør.

E-postadresse: postmottak@hitra.kommune.no

Postadresse:
Hitra kommune Postmottak
7240 Hitra
E-post: postmottak@hitra.kommune.no

Telefon:
72 44 17 00

Bankgiro:
4223.59.80139

Skattekonto:
7855.05.16178

Internett: www.hitra.kommune.no

Saksliste

Utvalgssaksnr.	Sakstittel / Innhold	Lukket
	Saker til behandling	
PS 2/21	Godkjenning av protokoll fra møtet den 01.12.2020	
PS 3/21	Godkjenning av protokoll fra møtet den 13.01.2021	
PS 4/21	Søknad om ny skjenkebevilling Eliff AS	
PS 5/21	Søknad om salgsbevilling Rema Sandstad	
PS 6/21	Budsjett 2021 - helse og omsorg.	
PS 7/21	Kommunedelplan for helse med tittel "Helse - og velferdstrategi	

Saker til behandling

PS 2/21 Godkjenning av protokoll fra møtet den 01.12.2020

PS 3/21 Godkjenning av protokoll fra møtet den 13.01.2021



Søknad om ny skjenkebevilling Eliff AS

Utvalg	Møtedato	Utvalgsaknr.
Utvalg for helse og omsorg Hitra kommunestyre	03.02.2021 28.01.2021	4/21

Innstilling:

1. Hitra kommunestyre gir i medhold av Lov om omsetning av alkoholholdig drikk m.v. fra § 1-1 til og med § 1-15, Eliff AS, org. 925558176 alminnelig skjenkebevilling.
2. Bevillingene gjelder i for perioden 28.01.2021 - 30.06.2024.
3. Bevillingsperioden følger normalt kommunestyreperioden. Alle med bevilling skal søke om ny bevillingsperiode innen 30.06.2024, jfr. § 1-6. Såfremt Hitra kommune ikke i perioden oppretter en kommunal rusmiddelpolitisk handlingsplan sier noen annet.
4. Skjenkingen skal foregå innenfor bestemmelsene i loven, lovens forskrifter og fastsatte bestemmelser i lokalt vedtatt forskrift, herunder fastsatt skjenketid i forskriftens pkt 5. Det forutsettes at serveringsstedet har universell utforming og er tilrettelagt for rullestolbrukere.

Ingjerd Astad
Kommunedirektør
Dokumentet er elektronisk godkjent

Synnøve Aukan
rådgiver næring

Bakgrunn for saken

Det er mottatt søknad om ny skjenkebevilling i forbindelse med endring av organisasjonsform fra enkeltpersonforetak til AS. Dette krever ny søknad om skjenkebevilling for Natali Pizzeria restaurant.

Kommunal bevilling til salg av alkoholholdig drikk kan gis for 4 år av gangen, og med opphør senest 30. september året etter at nytt kommunestyre tiltrer, jfr. Alkoholloven § 1-6.

Det er nå gitt åpning i loven for å gi bevilling ut over kommunestyreperioden, det må i tilfelle tas inn som en del av rusmiddelpolitisk handlingsplan, noe vi ikke har i Hitra kommune pr. dags dato

Saksopplysninger

Bedriftens navn: Natali pizzeria restaurant

Bevillings søker: Eliff AS, Torget 12, 7240 Hitra, org. 925 558 176

Bevilling: Innendørs: alle rettigheter. Uteområde: alle rettigheter

Styrer: Mustafa Mollaketoglu

Stedfortreder: Mehmet Bahar

Bevillingen gjelder for perioden 28.01.2021 - 30.06.2024

For hver bevilling skal det utpekes en styrer med stedfortreder som må godkjennes av bevillingsmyndigheten. Disse må være ansatt på salgs- eller skjenkestedet eller arbeide i virksomheten i kraft av eierstilling.

Som styrer kan bare utpekes den som har styringsrett over salg eller skjenking, herunder ansvar for å føre tilsyn med utøvelsen av bevillingen. I styrers fravær påhviler styrers plikter stedfortreder.

I tråd med bestemmelsene i Alkoholloven er søknaden sendt til Trøndelag politidistrikt for uttalelse og det er intet forhold som er til hinder for at det kan gis skjenkebevilling til Eliff AS.

Det er en forutsetning for skjenkebevilling at skjenkestedet har serveringsbevilling etter Serveringsloven med styrer som fyller kravene i Serveringsloven om bestått etablererprøve og uklanderligandel.

Vurdering

Det er ikke fastsatt noen øvre antall på serveringsbevillinger i Hitra kommune.

Det forutsettes at virksomheten tilfredsstillende alle kravene som stilles til å inneha skjenkebevilling

Kommunedirektøren anbefaler følgende vedtak:

1. Hitra kommunestyre gir i medhold av Lov om omsetning av alkoholholdig drikk m.v. fra § 1-1 til og med § 1-15, Eliff AS, org. 925558176 alminnelig skjenkebevilling.
2. Bevillingene gjelder i for perioden 28.01.2021 - 30.06.2024.
3. Bevillingsperioden følger normalt kommunestyreperioden. Alle med bevilling skal søke om ny bevillingsperiode innen 30.06.2024, jfr. § 1-6. Såfremt Hitra kommune ikke i perioden oppretter en kommunal rusmiddelpolitisk handlingsplan sier noen annet.
4. Skjenkingen skal foregå innenfor bestemmelsene i loven, lovens forskrifter og fastsatte bestemmelser i lokalt vedtatt forskrift, herunder fastsatt skjenketid i forskriftens pkt. 5. Det forutsettes at serveringsstedet har universell utforming og er tilrettelagt for rullestolbrukere.



Søknad om salgsbevilling Rema 1000 Sandstad

Utvalg	Møtedato	Utvalgsaknr.
Utvalg for helse og omsorg Hitra kommunestyre	03.02.2021 28.01.2021	5/21

Innstilling:

1. Hitra kommunestyre gir i medhold av Lov om omsetning av Alkoholholdig drikk m.v. fra § 1-1 til og med § 1-15, Siri Sandø AS org.nr: 826085312, salgsbevilling til salg av alkoholholdig drikk med inntil 4,76 volumprosent alkohol.
2. Bevillingen gjelder for perioden 28.01.21 - 30.06.24.
3. Bevillingsperioden følger normalt kommunestyreperioden. Alle med bevilling skal søke om ny bevillingsperiode innen 30.06.24, jfr. Alkoholloven § 1-6, såfremt ikke kommunal rusmiddelpolitisk handlingsplan sier noe annet.
4. Salg og utlevering av drikk er forbudt etter kl. 20.00 på hverdager, og etter kl. 18.00 på dager før søn- og helligdager unntatt dagen før Kristi Himmelfartsdag. Salg og utlevering av drikk skal ikke skje på søn- og helligdager, 1. og 17. mai, jfr. Alkoholloven § 3-7.

Ingjerd Astad
Kommunedirektør
Dokumentet er elektronisk godkjent

Synnøve Aukan
rådgiver næring

Bakgrunn for saken

Hitra kommune har mottatt søknad om ny skjenkebevilling for Rema 1000 Sandstad som åpner våren 2021.

Kommunal bevilling til salg av alkoholholdig drikk kan gis for 4 år av gangen, og med opphør senest 30. september året etter at nytt kommunestyre tiltrer, jfr. Alkoholloven § 1-6. Slike bevillinger kan dessuten gis for en bestemt del av året, og for en enkelt bestemt anledning.

Det er nå gitt åpning i loven for å gi bevilling ut over kommunestyreperioden, det må i tilfelle tas inn som en del av rusmiddelpolitisk handlingsplan, noe vi ikke har i Hitra kommune pr. dato.

Saksopplysninger

Bedriftens navn: Rema 1000 Sandstad,

Bevillingssøker: Siri Sandø, Kuppelvikveien 7, 7246 Hemnskjela, org.nr: 826085312

Bevilling: Salg av alkoholholdig drikk med inntil 4,76 volumprosent alkohol

Styrer: Siri Sandø

Stedfortreder: Aina Volden

Bevillingen gjelder for perioden 28.01.2021 - 30.06.2024

For bevillingen skal det utpekes en styrer med stedfortreder som må godkjennes av bevillingsmyndigheten. Disse må være ansatt på salgsstedet eller arbeide i virksomheten i kraft av eierstilling.

Som styrer kan bare utpekes den som har styringsrett over salg, herunder ansvar for å føre tilsyn med utøvelsen av bevillingen. I styrers fravær påhviler styrers plikter stedfortreder.

I tråd med bestemmelsene i Alkoholloven er søknaden sendt til Trøndelag politidistrikt for uttalelse og det er ikke framkommet forhold som er til hinder for at salgsbevilling ved Rema 1000 Sandstad kan gis

Vurdering

Det er ikke fastsatt noen øvre antall på skjenkebevillinger i Hitra kommune.

Salgsbevillingene gjelder med samme vilkår som tidligere gitte bevillinger i Hitra kommune

Kommunedirektøren anbefaler følgende vedtak:

1. Hitra kommunestyre gir i medhold av Lov om omsetning av Alkoholholdig drikk m.v. fra § 1-1 til og med § 1-15, Siri Sandø AS org.nr: 826085312, salgsbevilling til salg av alkoholholdig drikk med inntil 4,76 volumprosent alkohol.
2. Bevillingen gjelder for perioden 28.01.21 - 30.06.24.
3. Bevillingsperioden følger normalt kommunestyreperioden. Alle med bevilling skal søke om ny bevillingsperiode innen 30.06.24, jfr. Alkoholloven § 1-6, såfremt ikke kommunal rusmiddelpolitisk handlingsplan sier noe annet.
4. Salg og utlevering av drikk er forbudt etter kl. 20.00 på hverdager, og etter kl. 18.00 på dager før søn- og helligdager unntatt dagen før Kristi Himmelfartsdag. Salg og utlevering av drikk skal ikke skje på søn- og helligdager, 1. og 17. mai, jfr. Alkoholloven § 3-7.



Budsjett 2021 - helse og omsorg.

Utvalg Utvalg for helse og omsorg	Møtedato 03.02.2021	Utvalgsaknr. 6/21
---------------------------------------------	-------------------------------	-----------------------------

Vedlegg:

Innstilling:

1. Helse – og omsorgsutvalg tiltrer kommunestyrets vedtak i handlingsplan 2021 – 2024, med følgende presiseringer for året 2021 (detaljbudsjett 2021):
2. Helse – og omsorgsutvalg holdes orientert i hvert møte 2021 om status for omstilling TNF og Hitra sykehjem.
3. Helse – og omsorgsutvalg vedtar slik framdrift for planer knytta til utvalgets ansvarsområde:
 - Helse – og velferdsstrategi (2022) andre halvår 22
 - Bygg og anlegg – helse – og omsorg mot 2035 (2021) vår 22
 - «Leve hele livet» (2021) som planlagt 21
 - Plan for forebygging av selvmord (2021) fra vår 21 til høst 21

Ingjerd Astad
Kommunedirektør
Dokumentet er elektronisk godkjent

Harald M. Hatle
Assisterende kommunedirektør

Sammendrag

Bakgrunn for saken

Hitra kommunestyre vedtok i desember handlingsplan for Hitra kommune 2021 – 2024. Første året i handlingsplan er samtidig budsjett for 2021. Utvalg helse har, innenfor de gitte økonomiske rammene, fullmakt til å disponere ressursene i tråd med kommunestyrets forutsetninger, føringer og for øvrig planer knytta til tjenesteområdet.

Saksopplysninger

Tjenester:

I all hovedsak er dagens helsetjenester låst mot daglig tjenesteyting, og det er begrensede muligheter til å prioritere vesentlig om innenfor og mellom de ulike fag-/tjenesteområdene. Eksempelvis er det vedtatte turnuser som regulerer bemannings – og kompetansebehov i en periode på 24 uker av gangen innenfor TNF, hjemmetjenestene og Hitra sykehjem og bofellesskap. Ut over omstilling og endring, er det lagt inn 0,5 årsverk ny ressurs på helse, familie og rehabilitering og da forutsatt brukt til utviding av dagens ergoterapiressurs. Det er videre forutsatt en omstilling som medfører netto reduksjon i årsverk på helse – og omsorg med ca 10 årsverk.

Disse er fordelt på:

	Omfang	Tidspunkt
TNF	6,8 årsverk	01.02.2021
Hitra sykehjem	1,8 årsverk	01.07.2021
Voksenopplæring (ca)	2,0 årsverk	01.08.2021
Total nedbemanning	10,6 årsverk	

TNF gjennomfører omstilling med utgangspunkt i reduserte statlige særtilskudd, Hitra sykehjem som del av kommunens velferdsteknologiprogram og Voksenopplæring som følge av reduksjon i antall elever.

Skal det skje endringer i omfang eller tidspunkt på de aktuelle omstillingene vil dette ha budsjettmessige konsekvenser. Størst blir konsekvensen på omstilling TNF, da denne er både den største og den som skal gjennomføres tidligst i 2021.

Status og gjennomføring omstilling voksenopplæring vil gå til Hitra formannskap, jfr vedtatt delegeringsreglement.

Føringer:

I tilknytning til budsjettbehandlingen fattet utvalget slikt vedtak:

Utvalget ber om et utfordringsnotat basert på notatet overlevert i budsjettprosessen fra Helse og omsorg.

*Driftsreduksjon TNF tilsvarende ca 6,8 årsverk – totalt for rammeområdet 11 årsverk
Dette er et så stort nedtrekk for dette tjenesteområdet at det må konsekvens utredes før
eventuell effektivisering.*

Bolig ung driftseffektivisering ved samlokalisering?

*Dementavdelinger med totalt 14 plasser byggestart 2021 - Det må kontinuerlig opp
bemannes med personell i 2021 og 2022*

Nødvendig utbyggingsareal bak Helsetunet må erverves (B6 tomta)

Rus- og Psykiatriloliger bofelleskap - Driftseffektivisering ved samlokalisering?

*Oppfølging av interpellasjon fra kommunestyret ang. selvmord - Konkretisering av
oppfølgingen på flere rammeområder*

*Helseplattformen oppfølging av opsjonsavtale for realisering - Legge inn nødvendige
kostnader i investeringsbudsjettet og innarbeide driftskonsekvenser i
driftsbudsjettet*

Tilrettelagt plass for landing med redningshelikopter, kostnader må inn i driftsbudsjettet

*Utlysning av 2 kommunale fysioterapihjemler, 2 fysioterapeuter går av med pensjon og må
erstattes.*

*Mobbombud - Kan etableres som et tillegg i vertskommuneavtalen PP tjenesten, med Frøya.
Bør dekke alle aldre i samfunnet*

*Gjennomgang av avtaler / kjøp av tjenester med private aktører eksternt og internt på Hitra
for om mulig å utføre egen / samordnet oppgaveløsning til lavere kostnad.*

Vertskommunesamarbeid

Redusere / fjerne overføringer til medaktører for egen aktivering

Konsulentbistand reduseres til et minimum

*Administrativ ressurs på tjenesteområde / avdelingsnivå slik som – TNF, Hjemmetjenesten,
helsetunet og forvaltningskontoret skal vurderes for deltakelse i turnus på avdelingen(e)*

Planer og planprosesser:

I tillegg skal det i 2021 bli jobbet med følgende planer som vil bidra til å angi retning for framtidige
prioriteringer av helse – og omsorgstjenestene:

- Helse – og velferdsstrategi (2022)
- Bygg og anlegg – helse – og omsorg mot 2035 (2021)

- «Leve hele livet» (2021)
- Plan for forebygging av selvmord (2021)

Helse – og omsorg vil videre bli involvert i tiltak knyttet til ruspolitisk handlingsplan (2021) og boligsosial plan (2021).

Endrede forutsetninger som følge av covid19 – situasjonen i Hitra kommune

Covid19 situasjonen gir nye utfordringer for kommunene. Hitra har jobbet mye med å forebygge utbrudd blant de eldste samtidig som det er utarbeidet planer for tiltak når og hvis det skjer lokale utbrudd.

Utbruddet på Hitra i desember har gitt en svært stor merbelastning på helse – og omsorgstjenestene og det er et behov for å gi mange ansatte nødvendig tid til å «ta seg igjen» etter en svært hektisk arbeidsperiode.

Vurdering

Driftsbudsjett for helse – og omsorg er i all hovedsak bundet opp mot faste kostnader, personell og drift. Innenfor omsorgstjenestene er daglig drift videre bundet opp mot turnustjeneste med normal varighet 24 uker. Det er derfor begrensede muligheter til å foreta større endringer på kort sikt.

Innenfor helse, familie og rehabilitering er det satt av ressurs til et nytt halvt årsverk ergoterapi. Utvalget bør drøfte denne ressursen opp mot andre behov skissert i budsjettprosessen som:

- Kreftomsorg
- Diabetessykepleie

Fysioterapitjenestene i kommunen er delt i en andel kommunal fysioterapi som har sterkt fokus på forebygging, mestring og habilitering/rehabilitering. Videre har kommunen avtale med to fysikalske institutt om mer kurative fysioterapitjenester. Det vi sannsynligvis bli ledige avtalehjemler i kommunen i løpet av 2021/2022. Kommunedirektøren har tidligere skissert ønske og behov for å gå igjennom og vurdere framtidige behov for de ulike fysioterapitjenester ved ledighet. Dette fremmes som egen sak for utvalget når ledighet blir bekreftet.

Over tid har det vist seg vanskelig å rekruttere nye fastleger til Hitra kommune.

Rekrutteringsutfordringen kan være noe tilfeldig, men samtidig vet vi at rekrutteringsutfordringene går igjen for svært mange kommuner. Høy vaktbelastning og privat praksis synes i stadig større omfang å være i utakt med prioriteringer hos nyutdannede leger, som prioriterer ordnede arbeidsforhold innenfor tilnærmet normalt årsverk. Økende andel kommunalt ansatte leger viser denne utviklingen. Hitra kommune v/utvalg helse vil bli utfordret av kommunedirektør til å drøfte og evt. også foreslå endringer i organisering av legetjenestene i kommunen for å søke å øke attraktiviteten for slike stillinger hos oss. Dette fremmes som egen prosess og sak i løpet av 1. halvår 2021.

Innspill fra utvalg helse og omsorg til handlingsplan, medtatt kommentarer fra kommunedirektør til de enkelte punktene:

*Driftsreduksjon TNF tilsvarende ca 6,8 årsverk – totalt for rammeområdet 11 årsverk
Dette er et så stort nedtrekk for dette tjenesteområdet at det må konsekvens utredes før eventuell effektivisering.*

Nedtrekk på TNF er basert på en større gjennomgang av tjenesten, hvor det er nøye vurdert hvordan ressursbruken kan tilpasses nye og knappere driftsrammer. I gjennomgangen er det vurdert nye og endrede tjenesteformer, innfasing av velferdsteknologi, nye boliger for enkelte brukere. Det synes vanskelig nå å gjennomføre ytterligere konsekvensvurdering før omstillingen er påbegynt og tiltak utprøvd. Det anbefales derfor at omstillingen gjennomføres. Grunnet covid-pandemien vil likevel gjennomføringen bli 1 – 2 måneder forsinket, opp mot planlagt dato for gjennomføring 1. februar. Dette vil ha noe økonomikonsekvens som må avklares senere når omfang er kjent.

Bolig ung driftseffektivisering ved samlokalisering?

Det vil bli lagt detaljert drifts – og bemanningsplan for Bolig UNG i god tid før ferdigstilling. I omstilling TNF nå er dette også hensyntatt så langt dette er naturlig.

Dementavdelinger med totalt 14 plasser byggestart 2021 - Det må kontinuerlig opp bemannes med personell i 2021 og 2022

I vedtatt handlingsplan er det synliggjort et bemanningsbehov på 7 årsverk, ut over det som ligger i vedtatt handlingsplan, for å kunne drifte nytt bofellesskap med 14 plasser. Denne bemanningsøkningen må inngå i handlingsplan 2022 – 2025.

Nødvendig utbyggingsareal bak Helsetunet må erverves (B6 tomta)

Kommunedirektør vil som del av arbeidet med å utarbeide anbudsforespørsel for bygging av nytt bofellesskap foreta en nærmere vurdering og avklaring av plassering av nytt bygg. Resultatet av denne prosessen vil bli forelagt utvalg helse. Det er grunn til å tro at noe av kvalitetene som tidligere ble framhevet ved mulig bruk av tomt B& kan bli vesentlig redusert ved planlagt utbygging av Hitrahallen nord for eksisterende bygg.

Rus- og Psykiatriboliger bofellesskap - Driftseffektivisering ved samlokalisering?

Det er i 2020 gjennomført en driftseffektivisering innenfor oppfølgingstjenestene med 50% på administrasjon som følge av sammenslåing med Frøya. Ut over dette er i det i all hovedsak vedtak om tjenester til (enkelt)brukere som styrer ressursbehov.

Oppfølging av interpellasjon fra kommunestyret ang. selvmord - Konkretisering av oppfølgingen på flere rammeområder

Nedsatt prosjektgruppe. Dette er ett av tiltakene på planside som kan bli noe forsinket grunnet covid – situasjonen.

Helseplattformen oppfølging av opsjonsavtale for realisering - Legge inn nødvendige kostnader i investeringsbudsjettet og innarbeide driftskonsekvenser i driftsbudsjettet

Kommunedirektør har som utgangspunkt nå å fremme sak til politisk behandling i mars – april 2021.

Tilrettelagt plass for landing med redningshelikopter, kostnader må inn i driftsbudsjettet

Ikke påbegynt vurderinger på dette. Vil i alle fall måtte vente til andre halvår 2021 for oppfølging.

Utlysning av 2 kommunale fysioterapihjempler, 2 fysioterapeuter går av med pensjon og må erstattes.

Kommentert tidligere. Blir fremmet egen ak til utvalget.

Mobbeombud - Kan etableres som et tillegg i vertskommuneavtalen PP tjenesten, med Frøya. Bør dekke alle aldre i samfunnet

Samarbeid med oppvekst. Noe forsinket grunnet covid.

Gjennomgang av avtaler / kjøp av tjenester med private aktører eksternt og internt på Hitra for om mulig å utføre egen / samordnet oppgaveløsning til lavere kostnad.

Må samordnes med andre tjenesteområder i kommunen. Foreløpig ikke satt noe plan for framdrift, kapasitetsutfordring knytta til covid – oppfølging.

Vertskommunesamarbeid

Flere samarbeid inngått i 2020 – NAV og Oppfølgingstjeneste. Vurderes fortløpende.

Redusere / fjerne overføringer til medaktører for egen aktivering

Kommunedirektør usikker på oppdragsforventning – må drøftes nærmere i utvalgsmøte.

Konsulentbistand reduseres til et minimum

Helse – og omsorg har siste årene nesten ikke benyttet konsulenter. I 2020 hatt en oppdragstaker som har hatt som oppdrag «Omstilling TNF», denne funksjonen avvikles vinter 2021.

Administrativ ressurs på tjenesteområde / avdelingsnivå slik som – TNF, Hjemmetjenesten, helsetunet og forvaltningskontoret skal vurderes for deltakelse i turnus på avdelingen(e)

Hitra kommune en av svært få kommuner som setter ledere inn i kombinertstillinger ledelse og turnusarbeid. Vi har valgt å gjøre det slik for å bidra til å redusere helgeutfordringene. Samtidig ser vi at slike kombinerte stillinger utløser spørsmål om tilgjengelighet ledere. Vi har så langt konkludert med at avdelingsledere går i helgeturnus, enhetsledere er primært tilgjengelig på ordinære virkedager. Et annet aspekt er beredskap. I covid19 – utbruddet hadde det gitt store utfordringer styringsmessige hvis enhetslederne hadde vært del av ordinær bemanning i helger.

Planer og framdrift – endringer som følge av covid – oppgaver:

- Helse – og velferdsstrategi (2022) andre halvår 22
- Bygg og anlegg – helse – og omsorg mot 2035 (2021) vår 22
- «Leve hele livet» (2021) som planlagt
- Plan for forebygging av selvmord (2021) fra vår 21 til høst 21

Helse – og omsorg vil videre bli involvert i tiltak knyttet til ruspolitisk handlingsplan (2021) og boligsosial plan (2021). Disse planene kan også bli noe forsinket, men fortsatt håp om at de kan behandles innen utgangen av 2021.



Kommunedelplan for helse med tittel "Helse - og velferdstrategi

Utvalg

Utvalg for helse og omsorg

Møtedato

03.02.2021

Utvalgsaknr.

7/21

Vedlegg:

Innstilling:

- 1) Utvalg helse – og omsorg vedtar at plan for «Leve hele livet» utarbeides som del av kommunedelplan helse – og omsorg med tittel:

Helse – og velferdsstrategi for Hitra kommune 2022 – 2031.

Plan utarbeides slik at den kan sluttbehandles i Hitra kommunestyre desember 2021.

- 2) Basert på kommunens hovedmål for helse – og omsorgstjenestene

- 1) Fokus på helsefremmende og forebyggende arbeid i alt vi gjør
- 2) Brukermedvirkning og mestring skal prege all tjenesteyting
- 3) Arbeidsdeling og samarbeid

vil utvalget våren 2021 prioritere oppfølging «Leve hele livet» med å søke tilskuddsmidler til en egen samhandlingskoordinator som får i hovedoppgave å videreutvikle samarbeidet med lag – og brukerorganisasjoner, frivillige og øvrige innbyggere i kommunen vår.

Ingjerd Astad
Kommunedirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent

Harald M. Hatle
Assisterende kommunedirektør

Sammendrag

Kommunalt behov for å ha gode planer som viser vei for utvikling neste 10 år i Hitra kommune, helse – og omsorg. Videre krav til at kommunen skal utarbeide en lokal plan knytta til stortingsmelding med tittel «Leve hele livet» - krav til en slik lokal plan for å kunne søke tilskudd for å realisere lokalt prioriterte tiltak innenfor rammene av denne meldingen.

Bakgrunn for saken

I kommunalt planprogram er det inntatt at det skal utarbeides en plan med tittel helse – og velferdsstrategi. Dette skal bli et helhetlig strategidokument for videre utvikling og veivalg knytta til dette for neste 12 årene.

Saksopplysninger

I dag har helse – og omsorg flere operative planer, mellom de strategisk plan for omsorgstjenestene 2016 – 2026.

Følgende hovedmål gjelder for helse – og omsorgstjenestene i Hitra kommune

HOVEDMÅL FOR HELSE – OG OMSORGSTJENESTENE

- 1) Fokus på helsefremmende og forebyggende arbeid i alt vi gjør
- 2) Brukermedvirkning og mestring skal prege all tjenesteyting
- 3) Arbeidsdeling og samarbeid

Framover vil helsetjenestene i kommunen bli utfordret på flere områder. Både kapasitet og kompetanse er viktige områder fremover, med tidligere sykehusutskrivninger og bortimot en dobling i antall innbyggere 80+ på Hitra rundt 2020 sammenlignet med dagens situasjon. Derfor er det besluttet at sektoren skal lage et samordnet plan – og strategidokument med tittel **«Helse – og velferdsstrategi for Hitra kommune 2022 – 2031»**.

I tillegg til en generell gjennomgang opp mot kommunens hovedmål for helse – og omsorgstjenestene, må en slik plan også ta inn i seg lokale vurderinger og prioriteringer knytta til stortingsmeldingen med tittel «Leve hele livet».

For at kommunen skal kunne komme i posisjon for å søke tilskuddsmidler knytta til denne reformen må plan med prioritering utarbeides i de enkelte kommune.

Målgruppen for Leve hele livet er eldre over 65 år og deres pårørende. Reformens områder angår imidlertid alle brukere i omsorgstjenesten uavhengig av alder og diagnose. Kommune vil derfor legge reformens satsningsområder til grunn for det generelle plan- og kvalitetsforbedringsarbeidet i omsorgssektoren. Kvalitetsreformen vil også bli sett i sammenheng med langsiktig planlegging og dimensjonering både av kapasitet og kompetanse i tjenestene.

Ferdig plan skal konkretisere og utforme hvordan reformen skal iverksettes lokalt, basert på Hitra kommunes egne utfordringer og behov. I endelig plan skal kommunestyret ha tatt stilling til de 5 innsatsområdene og løsningene i reformen og vedtatt hvordan reformen skal gjennomføres lokalt.

Følgende punkter skal vektlegges i arbeidet fram mot en endelig vedtatt plan:

- Kartlegging av kommunens utfordringer og behov jfr de 5 innsatsområdene:
 - Et aldersvennlig Hitra
 - Økt fokus på aktivitet og fellesskap
 - Mat og måltider
 - Helsehjelp basert på medvirkning og behov
 - Bidra til gode sammenhenger i tjenestene og overganger
- Vektlegge endringsprosesser med sterk medvirkning og involvering av innbyggerne i arbeide med Leve hele livet
- Legge opp til at Leve hele livet integreres i kommunenes overordnede samfunnsdel. Videre prioriteres dette i kommunens handlings/økonomiplan som revideres årlig.
- Vektlegge at kommunen deltar i nettverk for samarbeid og erfaringsdeling på reformens områder.

Vurdering

En plan for helse – og velferd i Hitra kommune vil måtte ha sterkt fokus på dialog, samhandling og brukermedvirkning. Covid19 – situasjonen gjør dette noe vanskelig våren 2021, men planarbeidet må sikres framdrift. Skal vi kunne nyttiggjøre oss statlige tilskudd må kommunen ha vedtatt en plan for «Leve hele livet» innen utgangen av 2021. Dette blir da førende for hele den lokale planprosessen. Kommunens gjennomgang av innsatsområder og svar på hvordan kommunen vil jobbe med disse til sammen 5 områdene må inngå i ferdig plan.

Alle kommunens hovedmål for helse – og omsorg er knytta opp mot dialog, samarbeid og samhandling med lokale lag – og brukerorganisasjoner, frivilligheten og innbyggere flest:

-) Fokus på helsefremmende og forebyggende arbeid i alt vi gjør
- 2) Brukermedvirkning og mestring skal prege all tjenesteyting
- 3) Arbeidsdeling og samarbeid

Hitra kommune vil derfor våren 2021 prioritere oppfølging «Leve hele livet» med å søke tilskuddsmidler til en egen samhandlingskoordinator som får i hovedoppgave å videreutvikle dette samarbeidet.